

**RHEAVENDORS INDUSTRIES S.p.A.**  
**RHEAVENDORS GROUP**

RHEAVENDORS è presente sul mercato nazionale dal 1960.  
Da allora lo sviluppo è proseguito fino a conquistare una visibilità internazionale.  
RHEAVENDORS è ora presente in varie nazioni con sedi dedicate alla distribuzione e all'assistenza tecnica sulle famiglie di prodotti.

RHEAVENDORS INDUSTRIES si connota come il cuore produttivo del Gruppo, è presente su tre siti specializzati nella realizzazione di macchine per il settore del vending in configurazione "Table Top" e "Free Standing and Snack".

La visione che ha guidato RHEAVENDORS dagli albori ad oggi è riassunto nel pensiero del fondatore Dott. Aldo Majer

*"Essere un'azienda eccellente. Leader riconosciuto nel mercato del vending, che possa fornire prodotti di elevato livello qualitativo, con una spiccata attenzione alle esigenze del cliente, all'innovazione della tecnologia e del design."*

A questo pensiero iniziale si è aggiunta nel tempo una sensibilità nel coniugare **l'attenzione all'innovazione** con la **sostenibilità**.

La sostenibilità in RHEAVENDORS si declina su più fronti in una visione totalizzante dell'azienda.

**Attenzione all'ambiente:**

- con un uso corretto e senza sprechi delle risorse e delle materie prime;
- continuo aggiornamento sulla coerenza ambientale per garantirne il rispetto;
- formazione costante a tutti i dipendenti sui temi ambientali;
- collaborare con i clienti e i fornitori per l'attuazione di buone pratiche per la sostenibilità;
- minimizzare i rischi presenti e gli impatti ambientali derivanti dall'attività;

**Sicurezza sui luoghi di lavoro:**

- garantire la soddisfazione dei lavoratori attraverso il miglioramento continuo delle condizioni lavorative, rispettando i principi della responsabilità sociale e valorizzando le proprie risorse umane attraverso la cura degli aspetti legati alla sicurezza personale e dei luoghi di lavoro

**Rispetto della sostenibilità sociale e dei requisiti fondamentali del lavoro:**

- adozione del Codice Etico redatto nel 2020 e costantemente aggiornato;
- applicazione puntuale del CCNL e della legislazione nazionale in merito ai requisiti del lavoro;
- non applicazione di discriminazioni per etnia, sesso, religione, appartenenza politica o sindacale;

e questo perché RHEAVENDORS riconosce nei propri dipendenti e collaboratori il più importante asset aziendale;

**Qualità del prodotto e dei processi:**

- attenzione all'innovazione del prodotto garantendo un ottimo livello qualitativo, forte attenzione alla riciclabilità e in generale al ciclo di vita del prodotto;
- compliance regolatoria del prodotto costantemente monitorata tramite enti notificati e laboratori accreditati;
- monitoraggio dei processi e dei prodotti per migliorare l'efficiamento e la conformità;
- sviluppo delle competenze e del coinvolgimento;
- stretta collaborazione con i fornitori strategici

L'impegno del CdA è quindi orientato ad assicurare:

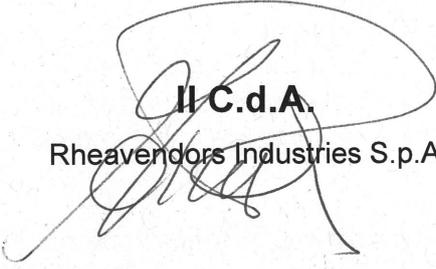
- la soddisfazione degli stakeholders e degli shareholders;
- l'ascolto del cliente e dell'evoluzione del mercato;
- il miglioramento continuo dei processi;
- le risorse finanziarie per migliorare le condizioni ambientali e della sicurezza lavorativa;

Il CdA si impegna ad assumere un ruolo sempre più attivo di promozione e guida per tutte le attività aventi influenza sulla qualità, sulla sicurezza e salute dei lavoratori, sull'ambiente e sul raggiungimento delle prestazioni di processo e di prodotto necessarie per essere sempre competitivi nel settore del vending.

Si sottolinea l'importanza del singolo ruolo di tutti i dipendenti e collaboratori di RHEAVENDORS nel mantenimento e miglioramento del Sistema di Gestione aziendale.

La competenza e il coinvolgimento sono la chiave del successo di RHEAVENDORS.

Giugno 2023

  
**Il C.d.A.**  
Rheavendors Industries S.p.A