

Politica per la Responsabilità Sociale

Da oltre 65 anni, **Rhea** realizza distributori automatici personalizzati, unendo design, innovazione e qualità Made in Italy.

Nata nel 1960, è stata pioniera nel vending e oggi opera anche nel new retail, hôtellerie e out of home, ridefinendo l'esperienza dell'ospitalità.

La sostenibilità guida ogni scelta: rispetto per l'ambiente e per le persone, inclusione, formazione e conformità alle normative.

Valori come rispetto, correttezza e dedizione sono alla base delle relazioni interne ed esterne.

"Per Rhea, il caffè è ospitalità. Da 65 anni portiamo la cultura italiana del caffè in oltre 100 Paesi, nel rispetto delle culture, delle differenze e delle abitudini locali."

Il Gruppo Rhea riconosce il proprio ruolo all'interno della comunità economica e sociale e si impegna attivamente a promuovere una cultura aziendale fondata sulla responsabilità sociale.

Questo impegno si traduce in:

- Valorizzazione dei Dipendenti come risorsa strategica, tutelandone i diritti e favorendone la crescita professionale e personale.
- Collaborazione con i Fornitori come partner responsabili, coinvolti anche negli aspetti etici e sociali dell'attività.
- Attenzione ai Clienti, considerati fondamentali per il successo dell'azienda, anche in relazione ai principi di responsabilità sociale.
- Dialogo costruttivo con le Organizzazioni Sindacali, per consolidare una cultura aziendale rispettosa dei diritti di tutti.

Rhea richiede che questi principi siano condivisi e rispettati da tutti i fornitori coinvolti nella propria filiera.

Principi fondamentali

CONDIZIONI DI LAVORO

Rispetto della libertà e della dignità dei dipendenti. È proibito il ricorso a qualsiasi forma di coercizione fisica, corporale e mentale, offese verbali o qualsiasi offesa contro la dignità personale di qualsiasi dipendente o collaboratore.

TUTELA DEI MINORI

Rifiuto dell'impiego infantile, e minorile in genere, nel ciclo produttivo. È proibito l'impiego di persone di età inferiore a 16 anni.

LAVORO COATTO

Rifiuto dell'impiego di lavoro forzato o coatto. È proibito impiegare personale contro la propria volontà e ricorrere ad ogni forma di lavoro sotto la minaccia di punizioni.

SALUTE E SICUREZZA DEI LAVORATORI

Diritto alla sicurezza e alla salute sul luogo di lavoro. Rhea mette a disposizione un posto di lavoro sicuro e salubre, con valutazione e gestione dei rischi e formazione adeguata.

LIBERTÀ DI ASSOCIAZIONE

Rispetto del diritto di libertà sindacale e di contrattazione collettiva. Rhea non ostacolerà l'elezione di rappresentanti sindacali o l'iscrizione ai sindacati.

ORARIO DI LAVORO E RETRIBUZIONE

Diritto ad un salario dignitoso e ad un orario di lavoro corretto. Il lavoro non deve superare le 48 ore settimanali, con almeno un giorno libero a settimana.

PARITA' SALARIALE

Assenza di discriminazione tra uomo e donna in materia di salario. È vietata qualsiasi forma di discriminazione basata su razza, sesso, età, religione, opinione politica, nazionalità o classe sociale.

PRATICHE DISCIPLINARI

Rifiuto di qualsiasi forma di sopraffazione. Rhea rispetta l'integrità mentale e fisica della persona e rifiuta provvedimenti disciplinari coercitivi o violenti.

Questo documento è stato condiviso con tutto il personale affinché venga compreso, applicato e sostenuto a ogni livello aziendale.

Caronno Pertusella, 30 settembre 2025

Rhea Vendors Group S.p.A.

Andrea Pozzolini